

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ  
ИМЕНИ М. А. БАЛАКИРЕВА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ**

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 55 о/д от 30.07.2026г.

**ПОРЯДОК  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МБУ ДО ДШИ  
ИМ. М.А. БАЛАКИРЕВА  
С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ**

Рассмотрено на Совете Учреждения  
Протокол № 02  
от «15» января 2026 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок взаимодействия с правоохранительными органами (далее - Порядок) содержит описание ситуативных вариантов действий работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств имени М.А. Балакирева городского округа Тольятти (далее – учреждение) рекомендательного характера в случаях, предполагающих необходимость и(или) желательность их обращения в правоохранительные органы в целях противодействия коррупции.

1.2. Если действующим законодательством и локальными правовыми актами не предусмотрено иное, каждый работник учреждения имеет право на обращение в любые правоохранительные органы по своему усмотрению, где и когда посчитает нужным, а равно имеет право по своему усмотрению воздержаться от данных обращений.

1.3. Директор, руководители структурных подразделений, Ответственный, Комиссия, члены Комиссии и иные лица, уполномоченные на деятельность в сфере противодействия коррупции, в случаях взаимодействия с правоохранительными органами должны руководствоваться настоящим порядком.

## **2. Виды взаимодействия с правоохранительными органами**

2.1. В целях противодействия коррупции, а также ее профилактики и предупреждения, могут возникнуть следующие виды взаимодействия работников учреждения с представителями правоохранительных органов:

- обращение от имени учреждения в заявительных целях (сообщение сведений о состоявшемся либо готовящемся коррупционном правонарушении);
- личное обращение в заявительных целях (сообщение сведений о состоявшемся либо готовящемся коррупционном правонарушении);
- обращение от имени учреждения в разъяснительных целях (запрос информации по вопросам деятельности и компетенции правоохранительного органа, в который происходит обращение, если учреждение вправе осуществить такой запрос);
- личное обращение в разъяснительных целях (запрос информации по вопросам деятельности и компетенции правоохранительного органа, в который происходит обращение, если обращающийся вправе осуществить такой запрос);
- обращение от имени учреждения в иных целях;
- личное обращение в иных целях.

## **3. Формы обращения в правоохранительные органы**

3.1. Если действующим законодательством и правовыми актами учреждения не предусмотрено иное, то обращение в правоохранительные органы от имени учреждения осуществляется только директором учреждения и только в форме, предполагающей достоверную фиксацию обращения.

3.2. Если действующим законодательством и правовыми актами учреждения не предусмотрено иное, то личное обращение работника в правоохранительные органы, в связи с исполнением им должностных обязанностей и(или) в связи с деятельностью

учреждения, осуществляется с ведома директора и только в форме, обеспечивающей достоверную фиксацию обращения.

3.3. Личное обращение работника учреждения в иных случаях (не связанных с исполнением трудовой функции) и по иным вопросам (не связанным с деятельностью учреждения) осуществляется в формах, допускаемых соответствующими правоохранительными органами. В целях лучшей защиты прав, свобод и законных интересов такого работника, ему рекомендуется уведомить о таком обращении работодателя.

#### **4. Основания для непосредственного обращения в правоохранительные органы**

4.1. Основаниями для непосредственного обращения в правоохранительные органы от имени учреждения являются:

- наличие достоверных сведений о состоявшемся правонарушении с участием работников учреждения и(или) аффилированных с ними лиц, если правонарушение совершено при исполнении трудовой функции, либо непосредственно связано с деятельностью учреждения;
- наличие достоверных сведений о готовящемся правонарушении с участием работников учреждения и(или) аффилированных с ними лиц, если оно связано с исполнением трудовой функции, либо с деятельностью учреждения и если учреждение не в силах его предотвратить;
- наличие достоверных сведений о готовящемся правонарушении с участием работников учреждения и(или) аффилированных с ними лиц, если оно связано с исполнением трудовой функции, либо с деятельностью учреждения и, если масштаб готовящегося правонарушения выходит за рамки деятельности учреждения.

4.2. Основаниями для непосредственного личного обращения работника в правоохранительные органы являются:

- наличие достоверных сведений о состоявшемся правонарушении с участием работников учреждения и(или) аффилированных с ними лиц, если правонарушение совершено при исполнении трудовой функции, либо непосредственно связано с деятельностью учреждения и у работника есть основания не доверять органам управления учреждения;
- наличие достоверных сведений о готовящемся правонарушении с участием работников учреждения и(или) аффилированных с ними лиц, если оно связано с исполнением трудовой функции, либо с деятельностью учреждения и у работника есть основания не доверять органам управления учреждения.

Во всех иных случаях работникам рекомендуется обращаться в органы управления учреждения, уполномоченные на деятельность в сфере противодействия, профилактики и предупреждения коррупции.