

Изменения в коллективный договор

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования детской
школы искусств имени М.А. Балакирева
городского округа Тольятти
с 21.01.2026 г. по 20.01.2029 г.
срок действия

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00422026/1

от «16» апреля 2026 г.

консультант Зетлина
(должность, Ф.И.О.) ИИ

Стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».

Пункт 2 «Порядок приема и увольнения работников, вопросы замещения временно отсутствующих работников» дополнить:

2.1.32. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). ТК РФ ст. 264.1.

Пункт 10 изменить на «Гарантии и меры поддержки мобилизованным работникам, членам их семей»:

I. Гарантии мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, установленные действующим трудовым законодательством

- 1) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации приостановить действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 2) не позднее дня приостановления действия трудового договора выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (часть 5 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 3) на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранить социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи (часть 6 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 4) действие трудового договора возобновить в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (часть 9 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 5) в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (часть 10 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации);

II. Гарантии членам семей мобилизованных работников, а также работников, заключивших соответствующий контракт, установленные действующим трудовым законодательством

Работодатель обязан:

- 1) предусматривать преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребёнка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или им заключен контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 2) не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или им заключен контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (статья 259 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 3) супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставлять одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

III. Меры поддержки мобилизованным работникам, работникам, заключившим соответствующий контракт, а также членам их семей, устанавливаемые локальными нормативными актами, коллективными договорами организаций

Работодатель обеспечивает предоставление мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, в том числе после их увольнения с военной службы:

- 1) преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- 2) материальная помощь;
- 3) гибкие формы занятости;
- 4) дни отдыха для посещения медицинской организации, социальных служб;
- 5) выплата материальной помощи членам семьи в случае гибели работника.

Работодатель обеспечивает предоставление членам семьи мобилизованных граждан, а также граждан, заключивших соответствующий контракт, по месту их работы:

- 1) материальная помощь (в том числе при мобилизации, ранении, гибели члена семьи);
- 2) очередной оплачиваемый отпуск в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;
- 3) неполное рабочее время (рабочая неделя и (или) рабочий день);

Пункт 10 «Заключительные положения» перенести в пункт 11

Директор
МБУ ДО ДШИ им М.А. Балакирева
« 10 » 04 2026 г.



Председатель ППО
МБУ ДО ДШИ им М.А. Балакирева
« 10 » 04 2026 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования детской школы
искусств имени М.А. Балакирева
городского округа Тольятти

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 4 листа

Директор МБУ ДО ДШИ

М.А. Балакирева

О.В. Гуждина

